

RAD NA DALJINU

Budućnost na djelu

Samo zamislite kako bi divno bilo obavljati „rad na daljinu”¹ služeći se sistemom elektronske tehnologije, pri čemu biste sav svoj posao obavili na računaru ili putem telefona! Više ne biste morali da se gužvate u pretrpanim autobusima ili vozovima ili da provodite sate i sate svakodnevno putujući na posao i s posla. Mogli biste da radite gdje god želite – kakve bi sve to pogodnosti pružilo na profesionalnom planu!

Irma

Katastrofa na pomolu

Smanjenje broja sati svakodnevnog putovanja na posao, kao i potrošnje energije koje ono podrazumijeva, očigledno je dobra ideja. Ali taj cilj treba ostvariti poboljšanjem javnog prevoza ili osiguravanjem da posao bude blizu mjesta gdje ljudi žive. Ambiciozna ideja da rad na daljinu treba biti dio načina života svih samo će navesti ljude da postanu sve više i više zaokupljeni sobom. Da li zaista želimo da se naš osjećaj pripadanja zajednici pogorša još više?

Alen

¹ „Rad na daljinu” je izraz koji je skovao Džek Najls početkom sedamdesetih da bi opisao situaciju u kojoj radnici rade na računaru daleko od sjedišta firme (kod kuće, na primjer) i šalju podatke i dokumente sjedištu firme putem telefonskih linija.

Na osnovu teksta „Rad na daljinu” odgovori na sljedeća pitanja:

Pitanje 1: RAD NA DALJINU

Koji je odnos između „Budućnosti na djelu” i „Katastrofe na pomolu”?

- A Upotrebljavaju različite argumente da bi došli do istog općeg zaključka.
- B Napisani su istim stilom, ali se bave potpuno različitim temama.
- C Izražavaju isto opće gledište, ali dolaze do različitih zaključaka.
- D Izražavaju suprotstavljena gledišta o istoj temi.

BODOVANJE: RAD NA DALJINU 1

CILJ PITANJA:

Integracija i interpretacija: razvijanje tumačenja

Prepoznavanje odnosa između dva kratka polemička teksta (kontrast)

Maksimalan broj bodova

Kod 1: D Izražavaju suprotstavljena gledišta o istoj temi.

Bez bodova

Kod 0: Drugi odgovori

Kod 9: Bez odgovora

Pitanje 2: RAD NA DALJINU

Kod koje vrste posla bi bilo teško obavljati rad na daljinu? Navedi razlog za svoj odgovor.

.....
.....

BODOVANJE: RAD NA DALJINU 2

CILJ PITANJA:

Razmišljanje i vrednovanje: razmišljanje o formi teksta i njeno vrednovanje
Prepoznavanje svrhe elementa teksta (retoričkog pitanja) u kratkom polemičkom tekstu

Maksimalan broj bodova

Kod 1: Navodi vrstu posla i daje uvjerljivo obrazloženje zašto neka osoba ne bi mogla obavljati tu vrstu posla radom na daljinu. Odgovor MORA tačno navoditi zašto je nužno biti fizički prisutan na određenom poslu:

- Građevinski radnik. Teško je raditi s drvetom i ciglama odnekud.
- Sportista. Mora stvarno biti tamo da bi se bavio sportom.
- Vodoinstalater. Ne može popraviti nečiji sudoper od kuće.
- Kopanje jama jer se mora biti na tom mjestu.
- Medicinska sestra. Teško je provjeriti da li su pacijenti dobro preko interneta.

Bez bodova

Kod 0: Navodi vrstu posla bez obrazloženja ILI daje obrazloženje koje nije u vezi sa radom na daljinu:

- Kopanje jama
- Vatrogasac
- Student
- Kopanje jama jer je to težak posao [objašnjenje ne govori zašto bi zbog toga bilo teško raditi na daljinu]

Daje nedovoljan ili neodređen odgovor:

- Moraš biti tamo.

Pokazuje pogrešno razumijevanje materijala ili daje neuvjerljiv ili nebitan odgovor:

- Menadžer. Ionako to niko ne primjećuje. [nevažno objašnjenje]

Kod 9: Bez odgovora

Pitanje 3: RAD NA DALJINU

S kojom izjavom bi se složili oboje, i Irma i Alen?

- A Ljudima treba dozvoliti da rade onoliko sati koliko oni žele.
- B Nije dobra ideja da ljudi provode previše vremena u putovanju na posao.
- C Rad na daljinu ne bi odgovarao svima.
- D Uspostavljanje društvenih odnosa je najvažniji dio posla.

BODOVANJE: RAD NA DALJINU 3

CILJ PITANJA:

Integracija i interpretacija: razvijanje tumačenja

Prepoznavanje zajedničkog stava izraženog u dva kratka polemička teksta

Maksimalan broj bodova

Kod 1: B Nije dobra ideja da ljudi provode previše vremena u putovanju na posao.

Bez bodova

Kod 0: Drugi odgovori

Kod 9: Bez odgovora