



Broj: 01-49-2-817-1/19
Mostar, 06.12.2019. godine

Na temelju članka 61. stavka (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17) i članka 13. stavka (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, broj 32/10) i članka 86a. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), ravnateljica Agencije za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje, donosi

**ODLUKU O POLITICI NULTE TOLERANCIJE
PREMA DJELIMA SEKSUALNOG UZNEMIRAVANJA I UZNEMIRAVANJA NA TEMELJU SPOLA**

Članak 1.

Agencija za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje je opredijeljena ka osiguranju radne sredine bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola za sve osobe.

Članak 2.

- (1) Nitko nema pravo seksualno uznemiravati ili uznemiravati na temelju spola, bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi s radom.
- (2) Navedeno se posebno odnosi na:
 - a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
 - b) Obvezu reagiranja kada su druge osobe žrtvom seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
 - c) Obvezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
 - d) Pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Članak 3.

- (1) Seksualno uznemiravanje i/ili uznemiravanje na temelju spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.
- (2) Ovim propisima je utvrđeno kako seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na temelju spola postoji kada se radi o ponašanju koje je
 - a) Neželjeno;
 - b) Verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje,
 - c) Seksualne prirode ili na temelju spola;
 - d) Zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Članak 4.

Agencija za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na temelju spola na rad i u radnim odnosima te će se osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpjeti posljedice zbog te činjenice.

Članak 5.

Svaki zaposlenik/zaposlenica ima pravo podnijeti zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka, u skladu s važećim propisima, ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan/a i/ili uznemiravan/a na temelju spola.

RAVNATELJICA

Maja Stojkić